

Rolf Geffken

Der Preis des Wachstums

Arbeitsbeziehungen & Arbeitsrecht
in der Volksrepublik China



VSA

Diese erste umfassende wissenschaftliche Untersuchung zum chinesischen Arbeitsrecht im deutschsprachigen Raum erleichtert das Verständnis des chinesischen Arbeitsrechtssystems. Gewerkschaften, Unternehmen, Hochschulen und Unternehmensberatungen, die auf Prognosen für die zukünftige soziale und politische Entwicklung Chinas angewiesen sind, können auf diese Darstellung nicht verzichten.

Auch in der Bundesrepublik gibt es seit einiger Zeit eine regelrechte China-Euphorie. Bis zu 10% jährliches Wirtschaftswachstum innerhalb der letzten 20 Jahre locken nicht nur ausländische Investoren an, sondern haben auch der These Auftrieb gegeben, dass China einen erfolgreichen »Dritten Weg« zwischen kapitalistischer Entwicklung und kolonialer Abhängigkeit beschreite. Doch diese These ist zweifelhaft. Tatsächlich ist der Preis dieses Wachstums vor allem eine stetig wachsende Kluft zwischen den reichen Mittelschichten und der arbeitenden und verarmenden Bevölkerung. Das soziale Konfliktpotenzial Chinas nimmt permanent zu. Nur die politischen Strukturen blieben weitgehend unangetastet. Das kann fatale Folgen haben, wie die Unfähigkeit der chinesischen »Staatsgewerkschaften« belegt, sich als Interessenvertreter im Kampf um Lohnsicherung und bessere Arbeitsbedingungen zu bewähren.

In dieser Lage kommt der Sicherung von Mindeststandards durch das junge chinesische Arbeitsrecht zentrale politische Bedeutung für die Zukunft der VR China zu. Das Buch vermittelt einen vertieften Überblick über die Thematik und ist auch für Seminare und Fortbildungen verwendbar. Es enthält darüber hinaus das neue ins Deutsche übersetzte chinesische Arbeitsgesetz.

ISBN 3-89965-155-3

www.vsa-verlag.de

Geffken, Der Preis des Wachstums, Arbeitsrecht in der VR China, VSA 2005, Ergebnisse der
1. Deutsch Chinesischen Konferenz zum Arbeitsrecht in Kanton 2004, Euro 14,80, zu
beziehen über www.vsa-verlag.de oder beim institut@ICOLAIR.de